



HEIMDAL GRANITT OG BETONG

Heimdal Granitt og Betong AS
Industrivegen 49
Pb. 58 Heimdal, 7472 Trondheim
Tlf.+47 72 59 57 00,
E-post: firmapost@hb.no

Den norske Bank ASA, 5361.06.08023
NO 963 327 129 MVA

REDGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN – HEIMDAL GRANITT OG BETONG AS

Innhold

1. Innledning – bakgrunn	1
2. Om Heimdal Granitt og Betong AS.....	1
3. Åpenhetsloven i HGB AS.....	2
4. Anskaffelsesstrategi	2
5. Arbeid med aktsomhetsvurderinger	3
6. Aktsomhetsvurderinger.....	3
7. Varsling, rett til informasjon og klageadgang.....	4

1. Innledning – bakgrunn

Åpenhetsloven tråde i kraft 1. juli 2022 og ble vedtatt for å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheters håndterer reelle og potensielle grunnleggende negative konsekvenser av sin virksomhet. Loven er en menneskerettighetslov for næringslivet i Norge, og loven krever at norske selskaper må skaffe seg kunnskap om hvor de har eller kan ha en negativ påvirkning på andre menneskers rettigheter, og jobbe for å stanse slik påvirkning.

OECDs retningslinjer er utgangspunkt for regelverket og selskapene må utføre evalueringer av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på tvers av alle leverandørkjedene sine. Dette for å sikre at egnede standarder for etisk sysselsetting oppfylles i alle ledd.

2. Om Heimdal Granitt og Betong AS

Heimdal Granitt og Betong AS (HGB) er organisert som aksjeselskap, selskapet har tilhold i Trondheim, Fredrikstad og på Vinstra i Norge. I tillegg til dette har selskapet fjernlager i Bergen og Sandnes. HGB er et rent handelsselskap og driver med kjøp og salg av byggevarer, i hovedsak produsert av betong eller naturstein. Selskapet selger naturstein over hele Norge, betongprodukter er i hovedsak solgt i Midt- og Nord-Norge. Selskapet ledes og eies av daglig leder og er delt i to forretningsområdet, betong og naturstein som har hver sin avdelingsleder. I tillegg har selskapet to ansatte som jobber med økonomi og regnskap.

3. Åpenhetsloven i HGB AS

I HGB jobber vi på mange plan med å sikre og forebygge brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

a) Bærekraftstrategi

I vår bærekraftstrategi har vi fokusområder som både direkte og indirekte vil være retningsgivende for vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. HGB skal være troverdig aktør i samfunnet. Dette får vi til gjennom;

1. Ansvarlig eierstyring og ledelse
2. Etisk forretningspraksis
3. Overholdelse av krav fra myndigheter og sentrale interessenter

b) Code of conduct

I HGB praktiseres etisk forretningsførsel. Gjennom Code of Conduct forplikter vi oss til et felles verdsett. Dokumentet setter fokus på alle aspekter ved etisk handel i vår verdikjede.

c) Retningslinjer for implementering av Åpenhetsloven i HGB.

Selskapet har utarbeidet en plan for implementering og gjennomføring av Åpenhetsloven. Retningslinjene følger et årshjul i åtte punkter som ivaretar kravene til aktsomhetsvurderinger og der roller og ansvar er plassert. Selskapet er i en implementeringsfase, og det jobbes med å oppdatere dagens maler til å bli en komplett verktøykasse. Prosessen styres av kvalitetsledelsen i selskapet med hjelp fra innleid bistand.

4. Anskaffelsesstrategi

I vår anskaffelsesstrategi er ett av våre delmål å redusere miljøbelastning, fremme klimavennlige løsninger, bidra til ryddige lønns- og arbeidsvilkår og bidra til at grunnleggende menneskerettigheter respekteres. Dette gjør selskapet ved bruk av blant annet følgende grep.

- Medlemskap i Startbank
- Miljøfyrtårnsertifisering
- Kontraktsmaler som ivertar krav i Åpenhetsloven

5. Arbeid med aktsomhetsvurderinger

Selskapet har utarbeidet en årshjulsplan i 6 trinn. Planen adresserer oppgaver, roller og ansvar og oppfyller kravene til aktsomhetsvurderinger. Det stilles krav til dokumentasjon og systematikk i arbeidet. Et arbeid som vil danne grunnlag for utarbeidelse av den årlige redegjørelsen.

Kort om de 6 trinnene i selskapet aktsomhetsvurderinger

1. Forankre ansvarlighet hos styret og ledelsen
2. Forankre ansvarlighet i styrende dokumenter
3. Kartlegge egen virksomhet og dens faktiske og potensielle negative konsekvenser
4. Kartlegge leverandørkjeden, og gjøre prioriteringer ut ifra risikovurderinger
5. Iverksette tiltak
6. Følge opp tiltak

I kapittel 6 vil vi nærmere redegjøre for hvert av punktene i selskapets aktsomhetsvurdering

6. Aktsomhetsvurderinger

Forankre ansvarlighet hos styret og ledelsen

I styremøte for 2023 vil aktsomhetsvurdering og selskapets arbeid med Åpenhetsloven bli behandlet som egen sak, her vil også selskapets utkast til årets redegjørelse legges fram.

Forankre ansvarlighet i styrende dokumenter

Ansvarlighet i styrende dokumenter er en kontinuerlig prosess. Det vil likevel bli viet ekstra oppmerksomhet ved første revisjon av dokumenter nå som Åpenhetsloven er tredd i kraft. HGB er en liten organisasjon og har få styrende dokumenter, det er derfor å forvente at alle dokumenter vil være oppdatert i løpet av kort tid.

Kartlegge egen virksomhet og dens faktiske og potensielle negative konsekvenser

Ledelsen har kontinuerlige gjennomganger av selskapet risikobilde. Risikoer følges opp med konkrete risikoreducerende tiltak.

Som et ledd i arbeidet med implementering av Åpenhetsloven, vil tema rundt vår virksomhets negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, naturlig inngå som et ledd i ledelsens risikoarbeid. Det vil på sikt bli utarbeidet et malverk og en enkel verktøykasse til formålet, og oppgaven legges inn i ledelsens årshjul.

Kartlegge leverandørkjeden, og gjøre prioriteringer ut ifra risikovurderinger

Gjennom arbeidet ved sertifisering som miljøfyrtårn har HGB kommet langt med sin kartlegging av leverandørkjeden. Ut ifra en helhetsvurdering i forhold til omfang og risikofaktorer har man vurdert det slik at fokusområde i første omgang vil være import, spesielt importen fra Asia. Videre vil man se på importen fra Europa og til slutt på de varene som produseres i Norge.

Iverksette tiltak

Det er gjennomført flere tiltak i løpet av den siste perioden med søkelys på å redusere potensiell risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

- Selskapet tok i 2019 kontakt med Sustainabletrade for å utarbeide et forbedret system for kvalitetssikring, miljøstyring og etisk handel. Det ble i samme periode utført revisjoner i Kina. Det ble under revisjon gjort funn som ga behov for tiltak, disse ble rettet opp fortløpende som de ble påpekt. Videre inspeksjoner ble anbefalt og planlagt
- Det ble i samarbeid med vår portugisiske leverandør, SMETA(<https://www.sedex.com/solutions/smeta-audit/>) og SGS gjennomført en etisk revisjon i 2019

Det har under revisjoner og stikkprøver blitt funnet forhold som har vært ikke ønskelige, disse forholdene fikk selskapet til å ta tiltak for å sørge for mer kontinuerlig kontroll framover. Dette arbeidet har dessverre blitt forsinket da det i perioden 2020 til 2022 ikke var mulig å gjennomføre ønskede tiltak på grunn av Covid og restriksjoner knyttet til dette.

Følge opp tiltak

- Våren 2023 har selskapet skrevet avtale med Proactima med sikte på oppdatering av selskapets rutiner etter nye lover og regler, dette er et pågående arbeid som vil foregå kontinuerlig.
- En plan for årlig revisjon av de største produsentene er under utarbeidelse, denne forventes å foreligge på høsten 2023 og revisjoner vil bli utført fortløpende.

7. Varsling, rett til informasjon og klageadgang

Med varsling menes å si ifra om kritikkverdige forhold i virksomheten. Varsling kan skje internt i virksomheten eller til myndighetene.

HGB har rutiner for varsling i eget kapittel i personalhåndboka

Forespørsel om informasjon knyttet til Åpenhetsloven §6, rett til informasjon sendes til firmapost@hb.no

Forbrukertilsynet er tilsynsmyndighet for Åpenhetsloven. Klage på brudd på åpenhetslovens informasjonsplikt sendes på eget skjema til Forbrukertilsynet

[Klage på brudd på Åpenhetslovens informasjonsplikt - Forbrukertilsynet\(onacos.no\)](#)

Heimdal 28.6.2023

Atle Berg
Daglig leder/Eier/Styreleder - Signert elektronisk

Svein Tønnessen
Økonomileder - Signert elektronisk

Morten Solberg
Representant for de ansatte - Signert elektronisk